

Ablauf Führung und Flexibilität

Zeit	Dauer	Inhalt	Ziel
1 09:00-09:10	10 Min	Begrüßung, Vorstellung der Agenda	Ankommen
2 09:10-09:20	10 Min	Warum Flexibilität in der Arbeit?	Bedeutung für die eigene Arbeitswelt aufzeigen, Interesse wecken, motivieren
3 09:20-09:40	20 Min	„Welche Erwartungen haben die Arbeitnehmer*innen der Zukunft an eine*n Arbeitgeber*in?“	Diskussion und Ideenentwicklung, wie die Organisation auch im Hinblick auf zukünftige Arbeitnehmer*innen ein*e attraktive*r Arbeitgeber*in ist
4 09:40-09:55	15 Min	Flexibilität in der Arbeit in der eigenen Organisation	Vorstellung des aktuellen Standes von Flexibilität, der Ziele und der Erwartungen der Organisation an Führungskräfte und Beschäftigte
4 09:55-10:45	50 Min	Vorstellung der neuen Flexibilitätsmaßnahmen	Neue Flexibilitätsmaßnahmen kennenlernen, offene Fragen, Herausforderungen und positive Rückmeldungen zu den Maßnahmen gemeinsam besprechen
10:45-11:00	15 Min	Pause	
5 11:00-11:10	10 Min	Mein Beitrag zur Flexibilität	Reflexion und Diskussion der eigenen Einstellung zu Flexibilität in der Arbeit. Moderator*in setzt dies in Bezug zu den Erwartungen der Organisation
6 11:10-11:30	20 Min	Werte und Kulturwandel bei uns!	Ideen diskutieren, wie die Führungskräfte mit neuen Werten und der Flexibilität positiv umgehen können
7 11:30-13:00	90 Min	Flexibilität im Arbeitsalltag gestalten und leben. Wie gehen die Führungskräfte zukünftig in ihrem Team mit den folgenden Aspekten um: <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation • Zusammenarbeit • Leistung 	Transfer in die eigene Arbeitswelt, Konzeptentwicklung
8 13:00-13:15	15 Min	Feedback und Abschluss	Rückmeldung der Teilnehmer*innen einholen

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

